



# Adeguamenti normativi

## D.Lgs 81/08

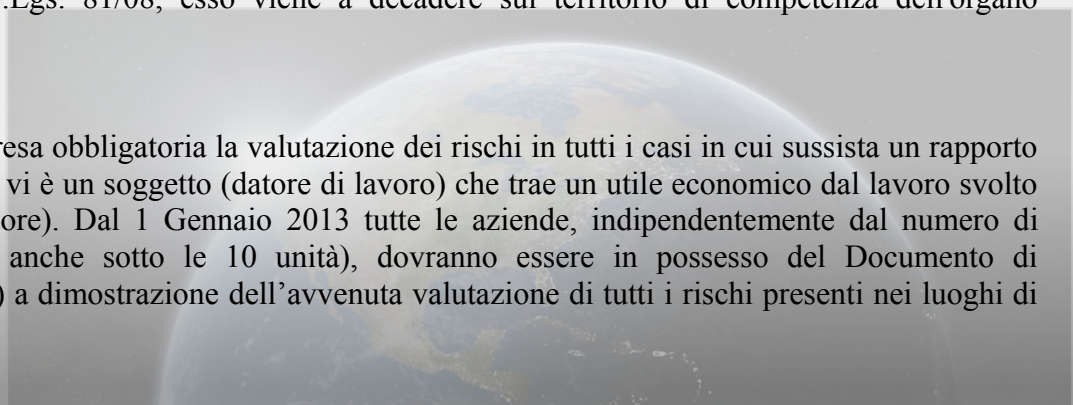
Per Testo Unico in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro si intende, nell'ambito del diritto italiano, l'insieme di norme contenute nel Decreto legislativo 9 aprile 2008, n. 81 che, in attuazione dell'articolo 1 della Legge 3 agosto 2007, n. 123, ha riformato, riunito ed armonizzato, abrogandole, le disposizioni dettate da numerose precedenti normative in materia di sicurezza e salute nei luoghi di lavoro succedutesi nell'arco di quasi sessant'anni, al fine di adeguare il corpus normativo all'evolversi della tecnica e del sistema di organizzazione del lavoro.

La struttura della legge è impostata prima con la individuazione dei soggetti responsabili e poi con la descrizione delle misure gestionali e degli adeguamenti tecnici necessari per ridurre i rischi lavorativi.

Al testo degli articoli del decreto sono stati aggiunti altri 51 allegati tecnici che riportano in modo sistematico e coordinato le prescrizioni tecniche di quasi tutte le norme più importanti emanate in Italia dal dopoguerra ad oggi.

In ambito legislativo, la denominazione Testo Unico è tra l'altro erronea, in quanto la sicurezza è di competenza esclusiva delle Regioni, all'art.1 comma 2 si sottolinea la clausola di cedevolezza di questo Decreto Legislativo, ovvero nel caso in cui un soggetto con competenza in materia di sicurezza (regioni) legiferi in opposizione al D.Lgs. 81/08, esso viene a decadere sul territorio di competenza dell'organo legiferante.

Il legislatore inizialmente ha resa obbligatoria la valutazione dei rischi in tutti i casi in cui sussista un rapporto di lavoro subordinato, ovvero vi è un soggetto (datore di lavoro) che trae un utile economico dal lavoro svolto da un altro soggetto (lavoratore). Dal 1 Gennaio 2013 tutte le aziende, indipendentemente dal numero di lavoratori occupati (dunque anche sotto le 10 unità), dovranno essere in possesso del Documento di Valutazione dei Rischi (DVR) a dimostrazione dell'avvenuta valutazione di tutti i rischi presenti nei luoghi di lavoro.





## Adeguamenti normativi

E' fatto obbligo al datore di lavoro di identificare tutti i fattori di rischio presenti sui luoghi di lavoro di sua pertinenza e valutare l'entità dei danni che tutti i fattori di rischio rilevati, possano causare alla salute e all'integrità psicofisica dei lavoratori.

E' necessario lasciare una traccia scritta dell'avvenuta valutazione nel Documento per la Valutazione dei Rischi.

Consùleo S.r.l. mette a disposizione i suoi esperti e tecnici abilitati al fine di :

- Supportare le aziende nella stesura del DVR;
- Erogare i corsi di formazione ed aggiornamento periodico in materia di sicurezza;
- Effettuare le comunicazioni di legge;
- Erogare servizio di indagini strumentali utili per una corretta valutazione dei rischi;
- Condurre la sorveglianza sanitaria;
- Supportare le aziende nella stesura di DVR e POS.

Con esperti qualificati Consùleo offre sostegno al fine di rendere facilmente comprensibili alle organizzazioni gli obblighi legislativi in materia di sicurezza e garantire la corretta gestione di tutte le attività utili per la messa in regola della propria organizzazione.

**Dubbi? Contattate i nostri esperti per ottenere informazioni più specifiche!**

**Volete conoscere dettagliatamente l'impegno necessario per usufruire di questo nostro servizio ? Non esitate a contattarci!**

